



**RMI Tag der Unternehmensführung**

# **Wie stark sind vielfältige Unternehmenskulturen?**

5. März 2020, Universität Witten/Herdecke



# The ma

Oft wird eine starke, einheitliche Kultur propagiert, aber erfordert die Komplexität und Dynamik der heutigen Zeit nicht vielmehr eine vielfältige Unternehmenskultur? Was muss in Unternehmen getan werden, nicht zuletzt von Führungskräften, damit die Vielfalt produktiv werden kann? Wie hat sich hierzu in der Wissenschaft der Blick auf Unternehmenskulturen weiterentwickelt? Wie soll man mit Konzepten wie „Agilität“ umgehen, die einen starken Kulturwandel einzufordern scheinen?

Wir freuen uns auf hochkarätige Beiträge zu diesen Fragen. Auf die Grußworte und ersten inhaltlichen Impulse von Marcel Tyrell und Martin Spilker folgt die Keynote von Sonja Sackmann, einer der auch über den deutschsprachigen Raum hinaus führenden Wissenschaftlerinnen zu Unternehmenskultur, Subkulturen und kultureller Komplexität. Danach stellt Guido Möllering die neue Publikation „Vielfalt in Unternehmenskulturen“ vor, die Führungskräften eine Grundlage gibt, Kultur als „Werkzeugkasten“ zu verstehen und eine vermittelnde Rolle einzunehmen.

Wie das Verbindende bei aller Vielfalt in der Praxis gefunden wird, zeigt der Beitrag von Immanuel Hermreck, Personalvorstand von Bertelsmann, der uns die Perspektive eines diversifizierten, globalen Konzerns näherbringt, der stets Wert auf seine „Essentials“ gelegt hat. Ebenfalls praxisnah und zugleich in einem RMI-Forschungsprojekt fundiert, referieren Günther Ortmann und Clemens Wagner über neue, agile Arbeitsweisen in einem Automobilunternehmen, die auf eine fest etablierte Bürokratie trafen. Hendrik Wilhelm betrachtet in seinem Ausblick dann die methodischen Herausforderungen, Kulturen in ihrer Vielfalt angemessen zu erfassen, wenn man sie verstehen oder gar verändern will.

Der „RMI Tag der Unternehmensführung“ setzt die Tradition früherer Symposien fort und fördert den Dialog zwischen Wissenschaft und Wirtschaft zu wichtigen Themen, die Führungskräfte, Forschende und Gesellschaft bewegen.

# Pro gramm

- 9:00 - 10:00 Registrierung und Kaffee
- 10:00 - 10:30 Grußworte und Einführung *Prof. Dr. Marcel Tyrell  
Martin Spilker*
- 10:30 - 11:30 Keynote und Diskussion  
»Kulturelle Komplexität managen« *Prof. Sonja Sackmann, PhD*
- 11:30 - 12:00 Aktive Kaffeepause mit Diskussionsständen
- 12:00 - 13:00 Präsentation und Reflexionen zur Studie  
»Vielfalt in Unternehmenskulturen« *Prof. Dr. Guido Möllering*
- 13:00 - 14:00 Mittagsimbiss mit Erfahrungsaustausch
- 14:00 - 15:00 Bertelsmann-Praxisvortrag und Diskussion  
»Verbindendes bei aller Vielfalt« *Dr. Immanuel Hermreck*
- 15:00 - 15:30 Aktive Kaffeepause mit Diskussionsständen
- 15:30 - 16:30 RMI-Forschungsergebnisse und Diskussion *Prof. Dr. Günther Ortman  
Clemens Wagner*
- 16:30 - 16:50 Methodischer Ausblick Forschung & Praxis  
»Unternehmenskulturen besser erfassen« *Prof. Dr. Hendrik Wilhelm*
- 16:50 - 17:00 Schlussworte und Verabschiedung *Prof. Dr. Guido Möllering*
- 17:00 - 18:00 Empfang und Ausklang

Alle Gäste erhalten gratis ein Exemplar „Vielfalt in Unternehmenskulturen“ (ISBN 978-3-86793-881-5)



# Per sonen



**Dr. Immanuel Hermreck**  
Personalvorstand des Bertelsmann  
Konzerns, Gütersloh



**Prof. Dr. Guido Möllering**  
Direktor und Lehrstuhlinhaber am Reinhard-  
Mohn-Institut für Unternehmensführung



**Prof. Dr. Günther Ortman**  
Professor für Führung am Reinhard-  
Mohn-Institut für Unternehmensführung



**Prof. Sonja Sackmann, Ph.D.**  
Lehrstuhlinhaberin für Arbeits- und Organisations-  
psychologie, Universität der Bundeswehr München



**Martin Spilker**  
Direktor Kompetenzzentrum Führung und  
Unternehmenskultur, Bertelsmann Stiftung



**Prof. Dr. Marcel Tyrell**  
Dekan UW/H-Fakultät für Wirtschaftswissen-  
schaft und Lehrstuhlinhaber Banking und Finance



**Clemens Wagner**  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Reinhard-  
Mohn-Institut für Unternehmensführung



**Prof. Dr. Hendrik Wilhelm**  
Professor für Strategische Organisation am  
Reinhard-Mohn-Institut für Unternehmensführung

# Profile

Seit seiner Gründung im Jahr 2010 unter dem Namen des Stifters fördert die Bertelsmann Stiftung das **Reinhard-Mohn-Institut für Unternehmensführung (RMI)**. Es gibt durch Forschung, Lehre und Praxisdialog maßgebliche nationale und internationale Impulse für eine Reform der Theorie und Praxis der Unternehmensführung. Das RMI arbeitet im Geiste der partizipativen und verantwortungsvollen Führungsphilosophie Reinhard Mohns und mit einer organisationstheoretischen Verankerung.

Zu den inhaltlichen Schwerpunkten des RMI zählen derzeit unter anderem: Kooperative Beziehungen, Netzwerk- und Allianzstrategien, Strategische Anpassungsprozesse, Management von Offenheit und Transparenz, Vertrauen in und zwischen Organisationen, Innovation und Lernen in Organisationen, neue Führungs- und Arbeitsformen im digitalen Zeitalter sowie unternehmerische Verantwortung.



RMI-Team

Die **Universität Witten/Herdecke** nimmt seit ihrer Gründung 1982 eine Vorreiterrolle in der deutschen Bildungslandschaft ein: Als Modelluniversität mit rund 2.600 Studierenden in den Bereichen Gesundheit, Wirtschaft und Kultur steht die UW/H für eine Reform der klassischen Alma Mater. Wissensvermittlung geht an der UW/H immer Hand in Hand mit Werteorientierung und Persönlichkeitsentwicklung.

Witten wirkt. In Forschung, Lehre und Gesellschaft.



# Information

Das Programm beginnt um 10:00 Uhr.  
Die Registrierung ist ab 9:00 Uhr möglich.

**Tagungsort:**

Universität Witten/Herdecke  
Audimax, Erdgeschoss  
Alfred-Herrhausen-Str. 50  
58448 Witten

**Organisation:**

Reinhard-Mohn-Institut für  
Unternehmensführung  
Prof. Dr. Guido Möllering  
Universität Witten/Herdecke  
Alfred-Herrhausen-Str. 50  
58448 Witten

Die Teilnahme ist kostenlos,  
eine vorherige Anmeldung aber  
aufgrund begrenzter Kapazität  
erforderlich unter:

Telefon 02302 926-502  
Fax 02302 926-512  
rmi@uni-wh.de  
www.reinhard-mohn-institut.de

 @RMI\_UWH